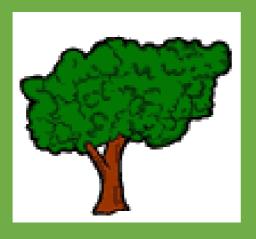
IL PARCO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

BILANCIO SOCIALE 2021



NOTA METODOLOGICA

Il presente bilancio sociale è stato redatto da IL PARCO Società Cooperativa Sociale in sinergia con i vari livelli organizzativi della stessa.

Sono considerati documenti fondamentali per la redazione del bilancio sociale:

- lo statuto,
- il regolamento interno,
- i dati che si rilevano dalle politiche e dal sistema di qualità interno,
- le relazioni provenienti dai coordinatori dei vari servizi,
- la carta dei valori/servizi,
- la politica per la selezione delle risorse umane e il dipartimento progettazione e valutazione.

DATI AZIENDALI

IL PARCO
SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

Forma giuridica: Cooperativa Sociale

Sede legale: Via Dante Alighieri 2

20900 Monza (MB)

Sede operativa: Viale Trieste 1

20825 Barlassina (MB)

Tel.039 5970027 Fax 039 2319686 e-mail ilparco@mypec.eu sito web <u>www.consorziosanlab.it</u>

Codice fiscale e partita iva 04852290966 Numero REA MB – 1777168

PREMESSA

Carissimi,

Nell'introdurre l'edizione 2021 del Bilancio Sociale ritengo importante ricordare che quello che abbiamo appena passato è stato un anno drammatico complesso e di grandi cambiamenti per tutti noi e per il movimento cooperativo di cui facciamo parte. Lo scoppio della pandemia da Covid-19 ha avuto un drammatico impatto aziendale soprattutto in quello sanitario mandando in crisi un sistema per la nostra società, per le famiglie e per le imprese. Abbiamo comunque "combattuto" tutti insieme per la realizzazione degli obiettivi prefissati .

La realizzazione del Bilancio Sociale ha permesso a IL PARCO Società Cooperativa Sociale di affiancare al tradizionale bilancio di esercizio lo strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione pluridimensionale, non solo economica, ma anche sociale ed ambientale, del valore creato dalla Cooperativa.

Il Bilancio Sociale tiene conto infatti della complessità dello scenario all'interno del quale la Cooperativa si muove e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale essa rende conto ai diversi portatori d'interesse, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività.

Il Bilancio Sociale si propone pertanto di rispondere alle esigenze informative e conoscitive dei diversi portatori d'interesse che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica.

Il Parco svolge la sua attività a partire dall'anno 2009 associato al CONSORZIO SANLAB che gli ha affidato la gestione del servizio di assistenza presso la RSA Luigi Porro di Barlassina, supportandolo nella gestione amministrativa e del personale e garantendogli così una più snella gestione dei costi e una migliore gestione delle risorse umane.

Dal documento emergono alcune importanti indicazioni per il futuro, delle quali la Cooperativa farà tesoro per poter essere sempre più legittimata e riconosciuta dagli interlocutori interni ed esterni, soprattutto attraverso gli esiti ed i risultati delle attività svolte che saranno di anno in anno presentati e rendicontati in modo serio e rigoroso.

Auspicando che lo sforzo compiuto per la realizzazione di questo Bilancio Sociale possa essere compreso e apprezzato, auguro a tutti una buona lettura.

"L'economia cooperativa, se è autentica, se vuole svolgere una funzione sociale forte, se vuole essere protagonista del futuro di una nazione e di ciascuna comunità locale, deve perseguire finalità trasparenti e limpide. Deve promuovere l'economia dell'onestà! Un'economia risanatrice nel mare insidioso dell'economia globale. Una vera economia promossa da persone che hanno nel cuore e nella mente il bene comune." -Papa Francesco-

Un cordiale saluto.

Il Presidente

BIZZOZERO ANNA ADA

INDICE

IDENTITA' AZIENDALE	PAG. 4
LA COOPERATIVA	PAG. !
ORGANIGRAMMA E STRUTTURA ORGANIZZATIVA	PAG. 7
STRATEGIA	PAG.10
COMUNICAZIONE	PAG.1
QUALITA'	PAG.12
LA NOSTRA OPERATIVITA'	PAG.13
GESTIONE STRUTTURA RSA PORRO	PAG.15

IDENTITA' AZIENDALE



CHI SIAMO

Il PARCO Società Cooperativa Sociale nasce nel 2006 per iniziativa di un gruppo di lavoratori già presenti in ambito sanitario ed educativo, i quali condividevano il desiderio di essere coinvolti nel creare e sviluppare una struttura sociale al servizio delle persone.

IL PARCO è una Cooperativa Sociale che opera nella progettazione, realizzazione e gestione di servizi alla persona in ambito socio-sanitario, assistenziale ed educativo.

Tutte le sue attività ruotano attorno alla cura come risposta al bisogno, con un'offerta di servizi diversificati, efficaci ed efficienti, al cui centro c'è la persona, con i suoi diritti, i suoi bisogni, i suoi sentimenti e, quanto più possibile, la propria autonomia.

È proprio nel rispetto di questi elementi che la cooperativa IL PARCO è cresciuta, dando vita negli anni ad una organizzazione strutturata, dinamica e fortemente integrata con le risorse territoriali.

IL PARCO Cooperativa crede nel lavoro di rete, nella collaborazione e nella partecipazione come impronta sia interna, nello scambio tra i soci, che esterna, nella gestione del rapporto con i diversi attori sociali, famiglie, organizzazioni di volontariato, associazioni ed istituzioni locali, per garantire flessibilità, specificità ed efficienza a tutti i suoi servizi.

La logica che ne ha determinato il successivo sviluppo è stata quella di sancire in modo unitario il proprio ruolo di punto di riferimento per la Committenza nell'ambito dei servizi alla persona. LA COOPERATIVA



IL PARCO Società Cooperativa Sociale è stata costituita nel 2006 con l'intento di svolgere attività socio

sanitarie ed educative di cui all'articolo uno, primo comma punto A), della legge 8 Novembre 1991 n.381 da conseguirsi valendosi principalmente dell'attività dei soci cooperatori.

consegunar varendosi principannente den dicività del soci cooperatorni

La Cooperativa è retta e disciplinata secondo i canoni della mutualità e dell'accoglienza e si propone come

soggetto attivo per promuovere e contribuire, attraverso il proprio lavoro, al miglioramento della realtà

sociale nel territorio in cui opera.

Specificatamente le attività contemplate nell'oggetto sociale sono le seguenti:

fornitura e coordinamento di personale per la gestione complessa di una struttura sanitaria

servizi socio assistenziali, infermieristici residenziali e domiciliari e l'organizzazione per l'assistenza medica

formazione e promozione della persona e dei minori, attività formative per la famiglia; organizzazione di

corsi di formazione per il personale del settore socio-sanitario ed educativo

servizi sociali educativi e ludici per la prima infanzia, con relativa consulenza psicologica

danzaterapia, musicoterapia, arteterapia, psicomotricità ed animazione, shiatsu e massaggi madre-

bambino

servizi di medicina del lavoro presso aziende in collaborazione con altre realtà sanitarie e corsi di primo

soccorso

trasporto disabili

gestione diretta o indiretta di scuole materne, asili nido, aziendali e ludoteche

La Cooperativa può svolgere altre attività connesse o affini a quelle sopra elencate, nonché compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni di natura immobiliare, mobiliare, industriale, finanziaria, necessarie od utili alla realizzazione degli scopi sociali e comunque sia direttamente che indirettamente attinenti ai

medesimi.

Lo Statuto, in affiancamento alle leggi vigenti, regolamenta l'assetto istituzionale del PARCO Società

Cooperativa Sociale, i cui organi sociali sono:

a) L'Assemblea dei Soci

b) Il Consiglio di Amministrazione

L'Assemblea è l'organo di programmazione e di indirizzo del PARCO, infatti approva il bilancio, ha il compito di nominare gli amministratori e delibera su ogni materia riservata alla sua competenza dalla legge e dallo

ui nominare gli amministratori e delibera su ogni materia riservata alla sua competenza dalla legge e da

Statuto sociale.

Tel. 039.5970027 Fax 039.2319686

Nel corso del 2021 sono state effettuate 2 assemblee che hanno visto la partecipazione di più del 50% dei

soci.

5

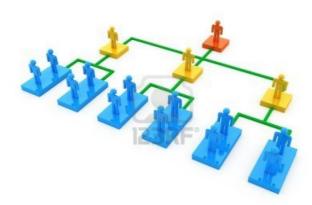
Il Consiglio di Amministrazione è l'organo amministrativo che ha i più ampi poteri per l'amministrazione e la gestione sia ordinaria sia straordinaria del PARCO, ad eccezione di quelli espressamente riservati per legge all'Assemblea.

Nel corso del 2021 si sono tenute 12 sedute del Consiglio di Amministrazione, durante le quali si sono trattati e deliberati la sottoscrizione del contratto per l'anno 2021 per i servizi da svolgere per conto del Consorzio SanLab, l'esame della bozza del bilancio per l'esercizio 2020 e del bilancio di responsabilità sociale con la conseguente convocazione dell'assemblea per le relative approvazioni e alle delibere per

l'ammissione dei soci che hanno fatto richiesta di adesione alla Cooperativa oppure per l'accettazione delle dimissioni da parte di coloro che le hanno presentate.

Spettano al Presidente del Consiglio di Amministrazione tutti i compiti istituzionali e di rappresentanza legale previsti dallo Statuto: è autorizzato a riscuotere dalle Pubbliche Amministrazioni e dai privati i pagamenti di ogni natura ed a qualsiasi titolo; nomina inoltre gli avvocati ed i procuratori alle liti attive o passive riguardanti la Cooperativa davanti a qualsiasi autorità giudiziaria.

ORGANIGRAMMA



Il PARCO Società Cooperativa Sociale ha avuto sempre, sin dalla sua nascita, una struttura snella, in modo da agire direttamente sul proprio organico e garantire quindi la massima efficienza nell'esecuzione dei servizi svolti.

L'organigramma è così composto:

BIZZOZERO ANNA ADA - Presidente Consiglio Amministrazione

BONACINA MARCO PIERO - Consigliere

VIGGIANI PINA - Consigliere

STRUTTURA ORGANIZZATIVA



La struttura organizzativa del PARCO Società Cooperativa Sociale a fine anno 2021 si avvale dell'apporto di n.42 lavoratori. Qui di seguito uno schema dettagliato dei lavoratori impiegati nell'ultimo triennio 2019/2021:

NUMERO SOCI AL 31/12/2019: \$	50				
di cui persone fisiche comunitarie n. e	32	uomini n.	8	donne n.	24
extracomunitarie n.	7	uomini n.	0	donne n.	7
di cui persone giuridiche					
n.	0				

numero lavoratori 42

di cui soc	i persone fisiche comunitarie n. e	32	uomini n.	8	donne n.	24	
	extracomunitarie n.	7	uomini n.	0	donne n.	7	
di cui non	soci persone fisiche comunitarie n. e extracomunitarie n.	10 0	uomini n. uomini n.	0	donne n.		
Per le coo	op sociali inoltre DI C	UI DEL TOT	ALE SOCI				
volontari	11	Uomini	2	Do	nne	9	

NUMERO SOCI AL 31-12-2020 : **54**

di cui persone fisiche comunitarie n.	32	uomini n.	7	donne n.	25
e extracomunitari e	e n. 9	uomini n.	1	donne n.	8
volontari	11	uomini n.	2	donne n.	9
soci non lavorat	ori 2	uomini n.	1	donne n.	1
di cui pers giuridiche	sone				
n.	0				

numero lavoratori 51

di cui soc i	i persone fisiche comunitarie n. e	32	uomini n.	7	donne n.	25
	extracomunitarie n.	9	uomini n.	1	donne n.	8
non soci	persone fisiche comunitarie n. e	10	uomini n.	0	donne n.	10
	extracomunitarie n.	0	uomini n.	0	donne n.	0

Per le coop sociali inoltre DI CUI DEL TOTALE SOCI

volonta	ri n.	11			uomini n.	2	donne n.	9	
soci no	n lavoratori		2		uomini n.	1	donne n.		1
NUMERO AL 31-12-									
di cui pers	sone fisiche								
	comunitarie e	n.	35		uomini n.	•	7 donne n	. 28	
	extracomuni e	tarie n.	7		uomini n.	•	1 donne n	. 6	
	volontari			11	uomini n.	2	2 donne n		9
	soci non lav			2	uomini n.	(0 donne n		2
di cui pers	sone giuridich	е	_						
n.			0						

numero lavoratori 42

di cui soci persone fisiche

comunitarie n. 35 uomini n. 7 donne n. 28

е

extracomunitarie n. 7 uomini n. 1 donne n. 6

non soci persone fisiche

comunitarie n. 9 uomini n. 0 donne n. 9

е

extracomunitarie n. **0** uomini n. **0** donne n. **0**

Per le coop sociali inoltre DI CUI DEL TOTALE SOCI

volontari n. 11 uomini n. 2 donne n. 9

soci non lavoratori 2 uomini n. 0 donne n. 2

RIEPILOGO SITUAZIONE SOCI NELL'ULTIMO TRIENNIO

AL 31	1 12 20 ⁻	19			AL 3	1 12 20	20			AL 3	12 202	21		
соми	NITARI	EXTRA COMU	A INITARI		соми	NITARI	EXTRA COMU	A NITARI		соми	NITARI	COMU	A INITARI	
MASC HI	FEMMIN E	MASC HI	FEMMIN E	TOTAL E	MASC HI	FEMMIN E	MASC HI	FEMMIN E	TOTAL E	MASC HI	FEMMIN E	MASCH I	FEMMIN E	TOTAL E
10	33	-	7	50	7	35	1	8	51	9	39	1	6	55

STRATEGIA



Le strategie d'intervento sono mirate a soddisfare:

i bisogni primari – cura della persona, igiene personale e ambientale, vitto

i bisogni relazionali – coinvolgimento di amici e parenti, socializzazione

i bisogni occupazionali – attività di animazione e laboratori creativi

il supporto psicologico

Attraverso servizi su misura, personalizzati, capaci di rispondere efficacemente alle singole necessità, che integrano il concetto di salute a quello di benessere, inteso come stare bene con se stessi e con gli altri, pur in presenza di deficit e limitazioni dovute all'età ed alle malattie.

Il perseguire determinati obiettivi necessita costantemente di una qualità del lavoro che è determinata da alcuni elementi fondamentali, il più importante dei quali è sicuramente la professionalità delle persone che lo realizzano.

Per questi motivi la Direzione del Parco, attraverso formazione e riunioni strategiche, assicura che i valori aziendali della Cooperativa siano compresi, attuati e sostenuti dai soci, impegnandosi a riesaminare periodicamente la propria politica per garantirne la continua attualità ed idoneità.

COMUNICAZIONE



Nel volere attuare nel mondo del welfare una funzione così importante, riteniamo di fondamentale importanza la comunicazione e la formazione dei nostri operatori.

La circolazione delle informazioni interne avviene attraverso diverse modalità: mediante incontri formativi, con incontri formali ed informali e con riunioni tecniche tra i collaboratori o con gli utenti.

Questo tipo di comunicazione ha lo scopo soprattutto di responsabilizzare soci e dipendenti attraverso una definizione più chiara ed esplicita delle rispettive mansioni.

Viene colta, inoltre, ogni occasione utile all'interno della struttura per rilevare segnalazioni e proposte atte al miglioramento dei servizi.

Nel corso del 2021 il PARCO Società Cooperativa Sociale ha investito nell'ambito della formazione circa 300 ore.

Per il 2022 è prevista la predisposizione di un piano di attività formativa che permetta di integrare le conoscenze specifiche per ogni settore di attività svolta.

La comunicazione con gli interlocutori esterni si indirizza verso gli utenti e gli attori sociali presenti sul territorio, con l'obiettivo di puntualizzare i requisiti proposti, scambiarsi informazioni sull'andamento organizzativo del lavoro ed individuare eventuali criticità o non conformità.

La partecipazione agli incontri ed ai convegni proposti dalle ATS presenti sul territorio da parte della Direzione e dei responsabili, di volta in volta specificamente interessati all'argomento affrontato ci permette di essere sempre aggiornati su quanto richiesto dai protocolli applicativi e di intensificare i rapporti con i nostri stakeholders.

QUALITA'



Aderendo al Sistema Qualità del CONSORZIO SANLAB, IL PARCO Società Cooperativa Sociale ha reso possibile l'attuazione del principio permanente fondato sul miglioramento continuo che per il PARCO è la fonte basilare dell'esercizio delle proprie attività. E' per questo che sin dalla sua costituzione, oltre ad inserire nello staff di coordinamento figure professionali di elevato livello, in grado di rispondere a tutte le esigenze e, parallelamente, di stimolare e costruire la crescita professionale dei propri soci-lavoratori, si è dotato di una serie di processi operativi ed attività di controllo che possano dare precise linee guida e permettano il monitoraggio costante dell'attività.

Dal 2010, nell'ambito del Consorzio San Lab, la Cooperativa ha potuto aderire al percorso sulla qualità relativa alle seguenti certificazioni:

2010 - Certificazione UNI EN ISO 9001 - 2008 2018 - Certificazione UNI EN ISO 9001 - 2015

Il processo di certificazione, oltre ad attestare le buone prassi gestionali ed operative della Cooperativa e consentire una revisione delle procedure organizzative, produttive e di monitoraggio dei processi di lavoro, ci ha peraltro condotto attraverso un percorso di motivazione del personale, riconfermandone la reale partecipazione nel migliorare la qualità della nostra proposta.

Non da ultimo, l'ottenimento dei certificati di qualità, garantisce agli interlocutori interessati ad operare con noi l'alto livello qualitativo dei servizi offerti, questo ci permette di continuare a credere nel futuro e quindi investire ulteriori risorse per creare occupazione ed ampliare la gamma dei servizi offerti.

Modello di organizzazione, gestione e controllo, conforme a quanto previsto dal D. Lgs. 231.

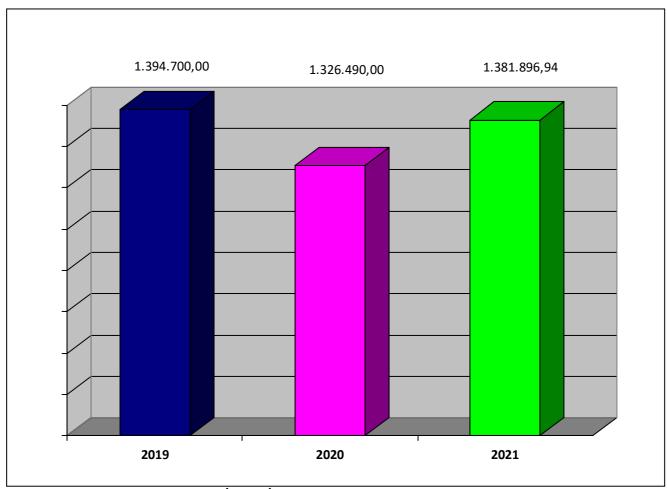
Proseguendo nell'opera di diffondere e consolidare una cultura di correttezza, integrità e trasparenza nella conduzione delle attività aziendali, a tutela della propria immagine e posizione, delle aspettative dei propri soci e del lavoro dei propri dipendenti e collaboratori, nel corso del 2014 ha dato la propria adesione al Consorzio San Lab per dotarsi del Modello di organizzazione, gestione e controllo, conforme a quanto previsto dal D. Lgs. 231 e del relativo Codice Etico, che prevede un sistema di controllo interno idoneo a prevenire la commissione di comportamenti illeciti da parte dei propri amministratori, dipendenti, rappresentanti e partner d'affari. L'adozione del Modello si inserisce dunque nella più ampia politica d'impresa dell'Ente, che si esplicita in interventi e iniziative volte a sensibilizzare i soci, il personale dipendente e i collaboratori alla gestione trasparente e corretta, al rispetto delle norme giuridiche vigenti e dei fondamentali principi di etica degli affari nel perseguimento dell'oggetto sociale, affinché essi tengano comportamenti corretti nell'espletamento delle proprie attività, tali da prevenire il rischio di commissione dei reati previsti dal Decreto stesso.

LA NOSTRA OPERATIVITA'

RAFFRONTO PER GLI ANNI 2019 / 2020 / 2021

FATTURATI ULTIMO TRIENNIO

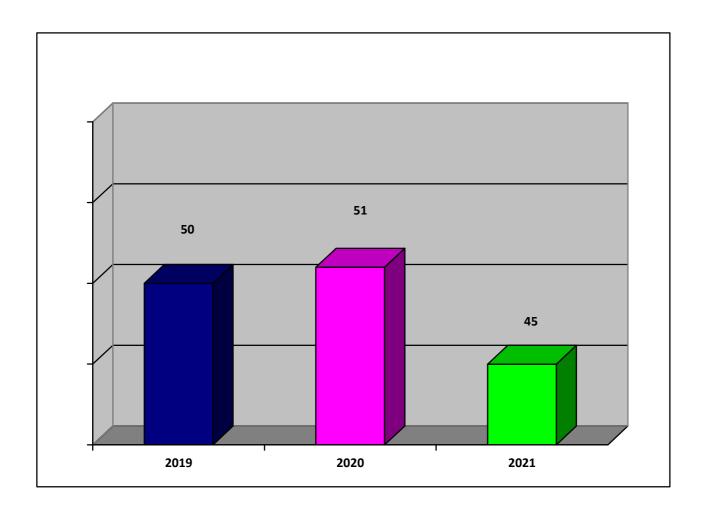
FATTURATO ANNO 2021	€ 1.381.896,94
FATTURATO ANNO 2020	€ 1.326.490,00
FATTURATO ANNO 2019	€ 1.394.700,00
TOTALE FATTURATO TRIENNIO 2019 / 2021	€ 4.103.086,94



RAFFRONTO PER GLI ANNI 2019 / 2020 / 2021

OFFERTA OCCUPAZIONALE

RISORSE IMPIEGATE	
ANNO 2021	45
ANNO 2020	51
ANNO 2019	50



GESTIONE STRUTTURA R.S.A PORRO - BARLASSINA





Il PARCO Società Cooperativa Sociale per conto del CONSORZIO SANLAB dall'anno 2009 si occupa della gestione dei servizi socio assistenziali della Residenza Sanitaria Assistenziale "Luigi Porro" situata nel Comune di Barlassina (MB) in viale Trieste 1.

La R.S.A. è una struttura residenziale extra ospedaliera finalizzata ad accogliere anziani autosufficienti e non autosufficienti non più assistibili al domicilio, per cause di tipo sanitario e socio-ambientali.

La RSA fa parte della rete di servizi territoriali di primo livello e garantisce l'assistenza medica, riabilitativa, e assistenziale.

LA STRUTTURA:

si sviluppa su quattro livelli:

- piano terra è strutturato con reception, area animazione, area riabilitativa, ufficio podologa e camera ardente, servizi generali, cucina e volontariato;
- piano primo nucleo da 28 posti letto
- piano secondo nucleo da 28 posti letto
- piano terzo nucleo da 20 posti letto

per un totale di 76 posti letto, con accreditamento della Regione Lombardia. La tariffa giornaliera unica stabilita dal Consorzio San Lab dal 01/01/2021 è di 75,00 €.

Un importante obiettivo del PARCO per la gestione della struttura residenziale è: osservare e conservare la dignità dei suoi pazienti ponendoli, nella loro interezza, al centro dell'attenzione. Tutta l'equipe della RSA (medici, infermieri, operatori sanitari, fisioterapisti, educatori, personale amministrativo, assistente sociale) lavora per proporre un'ambiente caldo, accogliente e confortevole e tentare di coinvolgere l'ospite nelle attività che lo riguardano.

Il personale sanitario (medici, infermieri fisioterapisti e gli operatori socio sanitari), svolgono quotidianamente le attività necessarie per garantire il benessere e la salute dell'ospite.

La **socializzazione**, la **valorizzazione**, **la cura di sé e l'affettività** sono gli strumenti con cui cerchiamo di compensare la perdita che gli ospiti hanno subito lasciando la propria casa e/o la propria famiglia. Particolare importanza sarà data all'animazione come momento continuativo e non sporadico di socialità. Nel corso dello svolgimento delle nostre attività, importanti sono i momenti dedicati alla persona ed al suo intrattenimento.

Il momento dell'aggregazione e dello svago arricchisce le giornate dei nostri ospiti, gli animatori supportati

dai volontari organizzano quotidianamente le varie attività di socializzazione che, grazie al parco secolare presente nella struttura di Barlassina, durante l'estate possono anche essere svolte all'aria aperta.

ATTIVITA' LUDICO-RICREATIVE DI SOCIALIZZAZIONE



A causa dell'emergenza Covid19, tutte le attività educative/ludico-ricreative normalmente svolte in salone, hanno subito una riorganizzazione sulla base delle esigenze logistiche, delle disposizioni imposte dalle varie DGR in vigore e nel rispetto delle norme dettate dall'OMS, al fine di evitare assembramenti, per la tutela della salute degli ospiti e per garantire il loro benessere psico-fisico cercando quanto più possibile di colmare la mancanza di affettività dei propri cari. Gli ospiti hanno sofferto molto la solitudine, ma grazie alle cure e alla collaborazione di tutto il personale sanitario, hanno ben fronteggiato e stanno tutt'ora fronteggiando positivamente, questa emergenza sanitaria con tutta la serenità e la forza psicologica necessaria.

Per garantite attività di supporto psico-emotivo, sono state inserite delle videochiamate con i parenti per tutti gli ospiti per garantire il contatto relazionale con la famiglia e favorire la vicinanza emotiva durante questa emergenza sanitaria.

Nel corso dello svolgimento delle nostre attività, importanti sono i momenti dedicati agli ospiti ed al suo intrattenimento. come la cura della persona tramite la sistemazione delle unghie e dei capelli.

Supportati dai volontari, organizziamo quotidianamente le varie attività a piccoli gruppi che, grazie al parco secolare presente nella struttura di Barlassina, durante l'estate possono essere svolte anche all'aria aperta.

A momenti di musica, giochi, canti e scambi di opinioni che permettono alla persona di esprimersi e conoscersi meglio, si alternano momenti di raccoglimento e di preghiera che, in particolare per gli ospiti con fede religiosa avvengono con cadenza quotidiana.

All'interno della struttura R.S.A di Barlassina è inoltre celebrata una messa a settimana

Vengono anche festeggiati i compleanni, con particolare riguardo per gli ospiti che raggiungono i cento anni di vita.

ANIMAZIONE SETTIMANALE TIPICA

LUNEDI' MATTINA: Lavori con la lana, lettura del giornale e giro ai piani.

POMERIGGIO: Socializzazione con gli ospiti del 3° piano, Memory.

MARTEDI' MATTINA: Laboratori culturali, lavori con la lana ed attività Socio – educativa.

POMERIGGIO: Mercante in fiera.

MERCOLEDI' MATTINA: Gioco delle pulci.

POMERIGGIO: Rosario e S. Messa, stimolazione sensoriale ed attività al terzo piano.

MATTINA: Stimolazione mentale, cura della persona e laboratori manuali.

POMERIGGIO: Socializzazione con gli ospiti del 3° piano. Tombola.

VENERDI' MATTINA: Visione del film, attività culturale all'aperto.

POMERIGGIO: Patata bollente.

SABATO MATTINA: Giochi di parole, lavori con la lana.

POMERIGGIO: Rosario e S. Messa.

GIOVEDI'